



SINDSIFCE ASSUME PROTAGONISMO



NO DEBATE SOBRE O NOVO ENSINO MÉDIO

O I Fórum “O NOVO ENSINO MÉDIO – CONCEPÇÕES EM DISPUTA” foi realizado de abril a junho, em formato presencial e virtual, reunindo público médio de 200 pessoas, entre docentes, técnicos administrativos, alunos do IFCE e de outras instituições, além de especialistas na área.

Durante os debates promovidos pelo SINDSIFCE, estudantes e professores denunciaram o efeito nefasto do NEM sobre o ensino e condições de trabalho, como a redução das disciplinas científicas como química e sociologia (substituídas por “matérias” como “empreendedorismo” e “bolo de pote”), desvios de função e a

subsequente evasão escolar, que afeta principalmente os alunos mais pobres das escolas públicas.

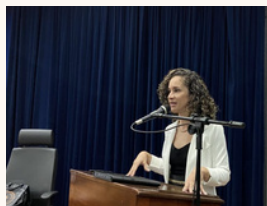
O Fórum promoveu discussões e apontou alternativas para o modelo de ensino, consolidando-se como espaço relevante no Ceará, com atividades sequenciais nos últimos meses, desde que o Governo anunciou a suspensão – e não revogação – do modelo no país.

Como resultado das ações, o SINDSIFCE passou a compor o Comitê Cearense pela Revogação do Novo Ensino Médio (NEM), composto, também, pela ADUFC, SINDUECE e Regional NE1 do ANDES-SN.

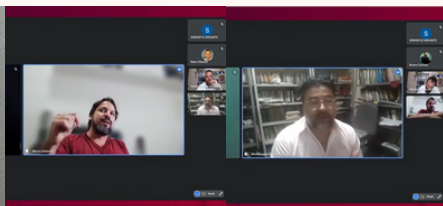
Nessa edição:

- *SINDSIFCE firma parcerias para garantir descontos para servidores filiados*
- *SINDSIFCE lança página virtual para consulta de ações judiciais em curso*
- *Atendimento jurídico em formato presencial e virtual - conheça*
- *Opinião - Malungas no ENNIQ*

FÓRUM DO NOVO ENSINO MÉDIO EM IMAGENS



Fortaleza, dia 26/04, na Assembleia Legislativa do Ceará



Live, dia 3 de maio, em transmissão, em nosso canal do Youtube



Limoeiro do Norte, dia 23/05, no Auditório do Campus



Caucaia, dia 29/05, no Auditório do Campus



Canindé, dia 01/06, no Auditório do Campus

CONVÊNIOS

SINDSIFCE FIRMA PARCERIAS PARA GARANTIR DESCONTOS PARA SERVIDORES FILIADOS

Buscando garantir facilidades e vantagens para os filiados e filiações, o Sindicato dos Servidores do IFCE firmou convênios com diversas empresas e prestadores de serviços, com intuito de garantir descontos e benefícios exclusivos. Alguns descontos também se estendem aos dependentes diretos (como cônjuges e filhos) e indiretos (como cunhados e sobrinhos). Na prática, os benefícios ajudam, e muito, a desafogar o orçamento da família.

Para Lídia Farias, Diretora do SINDSIFCE, “é muito oportuna essa iniciativa do Sindicato. Sabemos que qualquer desconto pode fazer toda diferença no fim do mês, principalmente para os técnicos-administrativos que, assim como eu, sofrem com a imensa defasagem salarial. Então, estamos felizes em anunciar esses convênios e impactar positivamente na vida das pessoas.”

Na lista de empresas conveniadas, estão: **UNIFOR, Esmaltec, Unifametro, Gerardo Bastos, HC Pneus, MUST e muitas outras.** Alguns descontos chegam a 35%. Para ter acesso aos descontos, o servidor precisa ser sindicalizado. Não é sócio? Faça sua sindicalização e fique por dentro de outras vantagens em ser sindicalizado!

Para conhecer todos os nossos parceiros, acesse: sindsifce.com.br/convenios



Como obter os descontos

Para solicitar o desconto, o servidor sindicalizado deve entrar na página sindsifce.com.br/convenios e fazer a busca da vantagem desejada. Em seguida, solicitar, via e-mail (sindsifce@fortalnet.com.br), sua declaração de filiação, que deve se apresentada ao conveniado, juntamente de um documento com foto.

Dúvidas e informações, entre em contato pelo nosso WhatsApp, no número 9 8147.5189.

Vem mais por aí

Além dos convênios já firmados, o SINDSIFCE continua prospectando novas parcerias.

JURÍDICO

SINDSIFCE LANÇA PÁGINA VIRTUAL PARA CONSULTA DE AÇÕES JUDICIAIS EM CURSO



O Sindicato dos Servidores do IFCE lançou, em seu site, página virtual com todas as ações judiciais em curso, em parceria com o Escritório LEITÃO, ESPÍNDOLA & FREITAS ADVOCACIA, responsável pelo acompanhamento jurídico da entidade.

Na página, é possível conferir ações como auxílio transporte (individual e coletivo), coparticipação no Auxílio Creche e Retroativo da Progressão Funcional por Titulação (09/2008 a 12/2011), dentre outras.

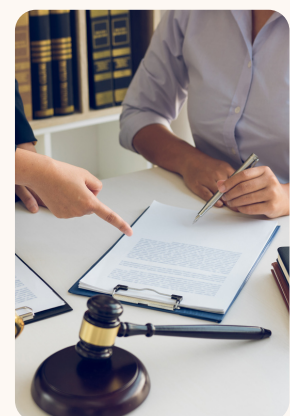
Em cada item, uma breve explicação sobre as ações e os documentos necessários disponíveis para download. Para Cleide Barroso, responsável pela Secretaria de Assuntos Jurídicos do SINDSIFCE, a iniciativa garante fácil e rápido acesso às informações para a base de servidores do IFCE, “permitindo que filiados e não filiados possam conhecer as ações que estão tramitando e, a partir dessas informações, tomar decisões sobre sua carreira, sempre almejando o asseguramento dos direitos da nossa categoria.”

Para acessar todas as ações judiciais, acesse: <https://sindsifce.com.br/categorias/juridico/acoes-judiciais/>

ATENDIMENTO JURÍDICO EM FORMATO PRESENCIAL E VIRTUAL

Os filiados ao SINDSIFCE têm direito à assessoria jurídica, com atendimento a cargo do Escritório Jurídico, Salomón Leitão Advogados Associados, todas as terças-feiras (das 8h às 12h), em formato presencial, na sede do Sindicato e quintas-feiras (das 14h às 18h), em formato virtual, com marcação do atendimento realizada em nosso site: www.sindsifce.com.br

O apoio da Assessoria Jurídica é fundamental para que os servidores possam conhecer e garantir seus direitos, contar com orientações quanto a leis, portarias e instruções normativas, além de, quando necessário, ingressar com ações para requisitar benefícios e valores devidos.



OPINIÃO

MALUNGAS NO ENNIQ

“ENQUANTO HOVER RACISMO, NÃO HAVERÁ DEMOCRACIA”

Suelen Pereira da Cunha - Docente do Campus Crateús

O combate ao racismo é elemento sem o qual não é possível o desenvolvimento humano. No Brasil, esta afirmação se faz ainda mais consoante, se considerarmos que o país foi construído com a desumanização dos povos negros e indígenas, levando-os ao isolamento, servidão e genocídio. Assim, se estas foram as bases da nossa sociedade, cabe a nós, a todos, todas e todes, romper esta base e construir um novo alicerce.

Neste sentido, cabe também ao sindicato o combate ao racismo, a construção de um modo de organização no qual não só o racismo não esteja em seu meio, mas como um foco de combate para além dele, ainda mais quando este é um sindicato de servidores da educação. É neste contexto que o 2º ENNIQ está inserido e tem importância, dado não só ser a materialidade do compromisso que o SINASEFE assume no combate às opressões, como também se coloca como uma organização que se posiciona na linha de frente no combate a elas.

Organizado em 5 dias e tendo como sede a cidade de Maceió, o 2º ENNIQ demonstrou o quanto se faz necessário ações mais efetivas no combate às opressões de cor e etnia, tanto no âmbito sindical, quanto nos postos de trabalho. Ele demonstrou, também, que o SINASEFE é composto por pessoas dispostas a encampar esta luta. Neste sentido, o evento foi marcado por denúncias e esperança.

Denúncias que se fazem necessárias, dado que, na medida em que o racismo é estrutural, ele se revela em locais que não são admitidos, como o âmbito sindical, sempre que se tem um ponto de disputa. Denúncias também no que concerne ao exercício da profissão, na qual mostrou o preterimento das pautas étnico-raciais nos campi dos mais diversos institutos. Esperança porque promoveu o encontro daqueles que, de algum modo, estão comprometidos com esta mudança estrutural. O Encontro promoveu o fortalecimento, individual e coletivo, daqueles que, ainda que saibam que não estão só, não raras vezes atuam sozinhos em seus campi e sessões.

O 2º ENNIQ, assim, foi palco de encontros, de compartilhamentos e planejamento de um mundo sem opressões; mas teve um ponto, em particular: o pé estava fincado no chão, no conhecimento do passado e no atuar presente. O olhar, por sua vez, era para um futuro que se faz agora, nas ações coletivas, no organizar-se, no aldear-se, no aquilombar-se. Foi este o sentimento presente na Serra da Barriga, no quilombo dos Palmares, um sentimento que reúne passado, presente e futuro, porque sabe que, como bem diz o ditado iorubá “Exú matou um pássaro ontem com a pedra que só jogou hoje”. De modo que vale refletir, o ENNIQ, com suas discussões, encontros, planejamentos e deliberações, seria uma das pedras de Exú que, na compreensão de um tempo não linear, mira no pássaro das mais diversas opressões?

EXPEDIENTE

Jornalista Responsável: Julyta Albuquerque - MTB 3454/CE

Projeto gráfico: Comunicação SINDSIFCE
Diagramação: Julyta Albuquerque

Tiragem: 200 exemplares
Email: ascom.sindsifce@gmail.com